

Годовой отчёт

Банка «Левобережный» (ОАО)
за 2013 год

Оглавление

| | |
|--|----|
| 1. Положение Банка в отрасли | 3 |
| 2. Приоритетные направления деятельности..... | 6 |
| 3. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям..... | 7 |
| 3.1. Деятельность Совета директоров | 7 |
| 3.2. Финансовые результаты деятельности..... | 7 |
| 3.3. Ресурсная база, привлечение средств..... | 9 |
| 3.4. Кредитные операции..... | 10 |
| 3.5. Корпоративный бизнес | 13 |
| 3.6. Розничный бизнес | 14 |
| 3.7. Операции с ценными бумагами и векселями | 15 |
| 3.8. Конверсионные операции и международные расчеты | 15 |
| 3.9. Развитие сети филиалов и отделений | 15 |
| 3.10. Развитие системы корпоративного управления. Повышение эффективности управления банком | 16 |
| 4. Перспективы развития Банка | 18 |
| 5. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка..... | 19 |
| 6. Информацию об объеме каждого из использованных Банком видов энергетических ресурсов..... | 25 |
| 7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям | 26 |
| 8. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками...27 | |
| 9. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении | 28 |
| 10. Состав совета директоров..... | 29 |
| 11. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Банка и членах коллегиального исполнительного органа..... | 32 |
| 12. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Банка, каждого члена коллегиального исполнительного органа Банка и каждого члена совета директоров или общий размер вознаграждения (компенсации расходов) всех этих лиц, выплаченного или выплачиваемого по результатам отчетного года | 35 |
| 13. Сведения о соблюдении Банком Кодекса корпоративного поведения..... | 36 |
| Приложение 1..... | 38 |

Положительная тенденция развития в 2012 году (ВВП вырос на 3,4%, промышленное производство – на 3,2%) позволила Минэкономразвитию РФ дать оптимистичные планы и на 2013 год (рост ВВП – на уровне 3,5%, рост инфляции на уровне 2012 года – 6% в год), однако данные ожидания не оправдались.

По оценкам Минэкономразвития РФ, экономический рост по итогам 2013 года составил 1,3%. При этом главной особенностью прошедшего года, которую отмечают все эксперты, это то, что снижение темпов роста экономики происходило на фоне стабильно высоких цен на нефть, а в качестве основного фактора, вызвавшего данную тенденцию, выделяется снижение госрасходов.

На фоне стагнирующей экономики высокие темпы роста показывала только инфляция (по предварительным данным по итогам года ее величина составила 6,5%). Больше всего в 2013 году подорожали продовольственные товары – на 7,3% и услуги – на 8% (в том числе услуги ЖКХ – на 9,8%, поездки в пассажирском транспорте – на 8,9%, медицинское обслуживание – на 9%).

В прошедшем году было существенное колебание валютного курса. В период с апреля по декабрь 2013 года национальная валюта по отношению к доллару США подешевела на 7%, а по отношению к евро – на 14%, что было вызвано оттоком капитала из страны (который, по предварительным данным, по итогам прошедшего года составит 60 – 70 млрд. долларов США).

Еще одним негативным фактором 2013 года стал массовый отзыв лицензий у кредитных организаций. С начала года Банк России отозвал лицензии у 30 банков, причем большая часть (27) пришлось на вторую половину года. Одной из основных причин называется рост числа сомнительных операций, проводимых российскими банками (по данным Банка России, за девять месяцев 2013 года их объем составил 22 млрд. долларов США). Прямым следствием данных действий стал рост панических настроений среди клиентов банков и снижение доверия граждан к банковской системе в целом.

1. Положение Банка в отрасли

В 2013 году развитие российского рынка банковских услуг происходило на фоне неблагоприятных условий – снижение темпов роста экономики, снижение кредитной активности корпоративного сектора, рост доли просроченных займов в кредитных портфелях банков.

За 2013 год рост ВВП составил 1,3% (за 2012 год – 3,4%). Темп прироста совокупных банковских активов за 2013 год сократился и составил 16,0% против 18,9% за 2012 год. Абсолютная величина активов по состоянию на 01.01.2014 года составила 57,4 трлн. рублей.

Снижение темпов роста банковских активов за 2013 год привело и к уменьшению прибыли – кредитные организации России за прошедший год получили прибыль в размере 994 млрд. рублей. По сравнению с результатом 2012 года, данный показатель снизился на 1,8% (2012 год – 1 012 млрд. рублей).

Средняя достаточность капитала в банковской системе за прошедший год уменьшилась с 13,7% до 13,5%. В значительной степени это было обусловлено замедлением темпов роста собственных средств на фоне существенного роста активов, взвешенных по уровню риска, а также изменениями в расчете норматива достаточности капитала со стороны Банка России.

Оценка рентабельности капитала банковского сектора за 2013 год составила 16,7% (в 2012 году – 18,2%).

Одним из основополагающих факторов, вызвавших снижение прибыли кредитных организаций, является рост резервов из-за повышения процента резервирования по необеспеченным потребительским кредитам с начала 2013 года и ухудшение качества кредитного портфеля в целом.

По итогам 2013 года кредиты населению выросли на 28,7%, против роста почти на 40% годом ранее. Рост корпоративного портфеля в 2013 году остался на уровне 2012 года и составил – 12,7%.

Ситуация с просроченной задолженностью отличалась в разных сегментах кредитования. Если по ссудам корпоративному сектору за 2013 год доля просроченной задолженности снизилась с 4,6% до 4,1%, то по ссудному портфелю физических лиц данный показатель вырос на 0,4 п.п. и по состоянию на 01.01.2014 года составил 4,4%.

Темп прироста вкладов за 2013 год сложился ниже уровня прошлого года и составил 19,0%, (за 2012 год – 20,0%), что связано, с одной стороны, со снижением активности населения, а с другой, с повышением контроля по привлечению ресурсов населения со стороны Банка России. За 2013 год средневзвешенная депозитная ставка десяти крупнейших банков снизилась с 9,65% до 8,38% годовых.

Противоположная ситуация наблюдалась по средствам юридических лиц. В данном сегменте темп прироста за 2013 год составил 13,7%, за 2012 год – 11,8%.

В Новосибирской области по итогам 2013 года наблюдается замедление темпов развития банковской сферы. За прошедший год банковский сектор Новосибирской области (по головным офисам и филиалам, расположенным в регионе) по сравнению с предыдущим годом вырос на 20,6% (за 2012 год – 52,4%), что превышает темпы роста по России в целом. Активы банков в Новосибирской области по состоянию на 01.01.2014 года составили 1 249 млрд. рублей.

Ниже представлено сравнение темпов прироста показателей активных операций банковской системы России, банковского сектора Новосибирской области и Банка:

| Период | Активы | | | Кредиты юридическим лицам | | | Кредиты физическим лицам | | |
|----------|--------|-------|-------|---------------------------|-------|-------|--------------------------|-------|-------|
| | РФ | НСО | Банк | РФ | НСО | Банк | РФ | НСО | Банк |
| 2012 год | 18,9% | 52,4% | 59,2% | 12,7% | 47,1% | 34,9% | 39,4% | 52,9% | 75,5% |
| 2013 год | 16,0% | 20,6% | -0,9% | 12,7% | 29,2% | 12,8% | 28,7% | 37,0% | 19,5% |

Ниже представлено сравнение темпов прироста показателей пассивных операций банковской системы России, банковского сектора Новосибирской области и Банка:

| Период | Вклады физических лиц | | | Средства организаций | | |
|----------|-----------------------|-------|-------|----------------------|-------|--------|
| | РФ | НСО | Банк | РФ | НСО | Банк |
| 2012 год | 20,0% | 19,1% | 51,8% | 11,8% | 26,0% | 100,0% |
| 2013 год | 19,0% | 37,0% | 17,3% | 14,9% | 10,0% | -21,0% |

Ниже представлена доля рынка Банка в Новосибирской области по различным направлениям деятельности (информация по головным офисам и филиалам, расположенным в регионе):

| Дата | Активы | Кредиты юридическим лицам | Кредиты физическим лицам | Средства физических лиц | Средства юридических лиц |
|------------|--------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|
| 01.01.2013 | 3,1% | 2,4% | 3,5% | 7,3% | 6,5% |
| 01.01.2014 | 2,6% | 2,1% | 3,0% | 6,2% | 4,7% |

В первой половине 2013 года Банк значительно укрепил свое положение на рынке банковских услуг. За пять месяцев отчетного года только по чистой прибыли, согласно рейтинга информационного портала banki.ru, Банк поднялся на 22 позиции и занял 57 место. Аналогичная ситуация наблюдалась и по другим основным направлениям деятельности.

Осенью 2013 года регулятор усилил свою деятельность по «оздоровлению» банковского сектора, что привело к отзыву лицензий у ряда кредитных организаций, не зависимо от их объема бизнеса и рейтинговой позиции. В результате на рынке воцарилась атмосфера недоверия, происходил рост ставок на рынке межбанковского кредитования, возникла паника вкладчиков, начался постепенный перевод средств из частных банков в банки, с государственной поддержкой. Данные процессы затронули и Банк «Левобережный» (ОАО), что отразилось и на уровне рейтингов, по состоянию на 01.01.2014 года Банк занимал следующие позиции:

- по чистой прибыли – 83 место (-4 позиции за 2013 год);
- по активам нетто – 127 место (-5 позиций за 2013 год);
- по кредитному портфелю – 100 место (без изменений).

К концу года ситуация стабилизировалась.

Банк – современная кредитная организация, занимающая активную позицию во всех секторах финансовых услуг. Индивидуальный подход к каждому клиенту, гибкость в принятии решений, стабильное положение на рынке Новосибирской области, присутствие Банка в СФО в таких городах как Красноярск, Барнаул, Томск, Кемерово, Новокузнецк, репутация надежного и проверенного Банка, а так же высокопрофессиональное руководство позволили Банку получить прибыль 858 млн. рублей и нивелировать давление внешних факторов.

2. Приоритетные направления деятельности

В 2013 году приоритетными направлениями деятельности Банка являлись:

- развитие системы управления рисками, соответствующей специфике деятельности Банка, а также международным стандартам;
- поддержание соответствия Банка регулятивным требованиям со стороны законодательных органов, Банка России и других контрагентов;
- расширение дистанционного обслуживания;
- выявление и укрепление позиций в наиболее крупных и быстрорастущих секторах рынка;
- расширение зоны присутствия Банка в Сибирском Федеральном округе;
- развитие системы партнерского взаимодействия с клиентами с целью сохранения и прироста клиентской и ресурсной базы;
- программы институционального развития банка, в том числе повышение эффективности внутренних бизнес-процессов;
- разработка и реализация программ обучения и повышения эффективности персонала.

3. Отчет совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям

3.1. Деятельность Совета директоров

Деятельность Совета директоров Банка регламентирована Положением о Совете директоров Банка «Левобережный» (ОАО). В компетенцию Совета Директоров входит определение приоритетных направлений деятельности, обеспечение реализации прав акционеров, избрание Генерального директора Банка и досрочное прекращение его полномочий, создание и функционирование эффективной системы внутреннего контроля и иные вопросы.

В течение 2013 года, состоялось 19 заседаний Совета директоров Банка, на которых было рассмотрено 69 вопросов, среди них:

- о внесении Изменений в Кредитную политику Банка на 2013 год и об утверждении Кредитной политики Банка на 2014 год;
- о результатах отбора аудиторской организации для обязательного ежегодного аудита;
- о вступлении Банка в Красноярский союз риэлторов и в члены Центрально-Сибирской Торгово-Промышленной Палаты;
- об утверждении Стратегического плана развития Банка на 2014 - 2016 годы и Бизнес-плана Банка на 2014 год;
- постоянно проводилось одобрение сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность;
- и многие другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров 25 мая 2013 года был избран состав Совета директоров в соответствии с Уставом Банка в количестве 9 человек: Бабичев С.В., Бардин В.В., Доценко Г.С., Иващенко Н.П., Перцев В.М., Робканов М.Ф., Шапоренко В.В., Яровой А.Д., Яровой Д.Б.

3.2. Финансовые результаты деятельности

По итогам 2013 года основные показатели деятельности Банка составили:

| Наименование статьи | по состоянию на 01.01.2014 | по состоянию на 01.01.2013 | темп прироста за 2013 год |
|---|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Активы, млн. рублей | 31 713 | 30 284 | 4,7% |
| Средства клиентов, млн. рублей | 27 835 | 26 963 | 3,2% |
| Чистая ссудная задолженность, млн. рублей | 23 947 | 25 042 | - 4,4% |
| Собственные средства (капитал), млн. рублей | 3 866 | 3 178 | 21,6% |

| Наименование статьи | за 2013 год | за 2012 год | изменение |
|----------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Чистая прибыль, млн. рублей | 858 | 836 | + 22 |
| Рентабельность капитала (ROE), % | 24,3 | 31,5 | - 7,2 п.п. |
| Рентабельность активов (ROA), % | 2,6 | 3,6 | - 1 п.п. |

Собственные средства (капитал) Банка

Размер собственных средств (капитал) Банка, рассчитанный в соответствии с требованиями Положения Банка России от 10.02.2003 года №215-П «О методике определения собственных средств (капитала) кредитных организаций» по состоянию на 01.01.2014 года составил 3 866 млн. рублей, увеличившись за отчетный период на 688 млн. рублей (темп прироста за год – 21,7%).

Норматив достаточности капитала на конец года составил 13,1%. За 2013 года данный показатель вырос на 1,6 п.п.

Экономические нормативы банка, контролирующие ликвидность и кредитные риски в течение 2013 года выполнялись.

Обязательства Банка

По итогам 2013 года обязательства Банка выросли на 2,6% и по состоянию на 01.01.2014 года составили 28 314 млн. рублей.

| Наименование статей | по состоянию на 01.01.2014 | | по состоянию на 01.01.2013 | | темп прироста за 2013 год |
|--------------------------------|----------------------------|---------------|----------------------------|---------------|---------------------------|
| | остаток, млн. рублей | доля | остаток, млн. рублей | доля | |
| Средства кредитных организаций | 35 | 0,1% | 132 | 0,5% | -73,5% |
| Средства юридических лиц | 7 849 | 27,7% | 9 930 | 36,0% | -21,0% |
| Вклады физических лиц | 19 986 | 70,6% | 17 033 | 61,7% | 17,3% |
| Прочие обязательства | 444 | 1,6% | 495 | 1,8% | -10,3% |
| Всего обязательств | 28 314 | 100,0% | 27 590 | 100,0% | 2,6% |

В 2013 году основным источником роста обязательств Банка, вновь стали средства, привлеченные от населения. За год остатки на текущих счетах физических лиц выросли на 20,4%, а остатки на депозитах – на 16,8%, и по состоянию на 01.01.2014 года составили 3 071 млн. рублей и 16 915 млн. рублей, соответственно.

Активы Банка

По итогам 2013 года активы Банка выросли на 4,7% и по состоянию на 01.01.2014 года составили 31 713 млн. рублей. При этом структура активов, в сравнении с прошлым годом, изменилась не существенно.

| Наименование статей | по состоянию на 01.01.2014 | | по состоянию на 01.01.2013 | | темп прироста за 2013 год |
|---|----------------------------|-------|----------------------------|-------|---------------------------|
| | остаток, млн. рублей | доля | остаток, млн. рублей | доля | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Денежные средства | 2 114 | 6,7% | 1 784 | 5,9% | 18,5% |
| Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации | 1 850 | 5,8% | 1 018 | 3,4% | 81,7% |
| Средства в кредитных организациях | 342 | 1,1% | 314 | 1,0% | 8,9% |
| Чистые вложения в ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток | 2 381 | 7,5% | 1 008 | 3,3% | 136,2% |
| Чистая ссудная задолженность | 23 947 | 75,5% | 25 042 | 82,7% | -4,4% |
| Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи | 65 | 0,2% | 65 | 0,2% | 0,0% |
| Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения | 0 | 0,0% | 46 | 0,2% | -100,0% |

| | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
| Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы | 783 | 2,5% | 724 | 2,4% | 8,1% |
| Прочие активы | 231 | 0,7% | 283 | 0,9% | -18,4% |
| Всего активов | 31 713 | 100,0% | 30 284 | 100,0% | 4,7% |

В 2013 году кредитные организации снова столкнулись с проблемой дефицита ликвидности, процентные ставки на межбанковском рынке заимствований вели себя не однозначно, что вынуждало банки искать альтернативные источники для поддержания своей платежеспособности.

Диверсифицированный подход к размещению свободных денежных средств, позволил Банку избежать существенных проблем с ликвидностью, с которыми столкнулись многие кредитные организации. Для своевременного выполнения своих обязательств Банк продолжил активно работать на рынке межбанковского кредитования, а для снижения рисков, связанных с изменением процентных ставок, значительно (в 2,4 раза) увеличил объем операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Доля ликвидных активов (денежные средства и средства банка в ЦБ РФ) составила 12,5%.

Доходы, расходы, прибыль Банка

Чистые доходы Банка за 2013 год составили 2 921 млн. рублей (темп прироста за год составил 18,1%).

В 2013 году Банк продолжил расширять свое присутствие в регионе, открывая новые офисы (8) и устанавливая банкоматы и кэшшины (48), в связи с чем операционные расходы продолжили расти и за 2013 год составили 1 754 млн. рублей (темп прироста 29,6%).

Всего за отчетный год Банком было уплачено 309 млн. рублей налогов (за 2012 год – 285 млн. рублей), из которых 248 млн. рублей составил налог на прибыль Банка.

По итогам 2013 года Банк заработал 858 млн. рублей, что на 2,6% больше, прибыли, полученной Банком после налогообложения за 2012 год (836 млн. рублей).

3.3. Ресурсная база, привлечение средств

По состоянию на 01.01.2014 года прием средств физических лиц в Банке осуществлялся на 13 видов вкладов в рублях и 2 вида вкладов в иностранной валюте (долларов США и евро). На конец года количество клиентов, которые заключили с Банком договора о размещении средств, превысило 390 тысяч человек.

Наибольшее влияние на поддержание рыночных позиций Банка оказали вклады «Сибиряк», «Новогодний», «Вклад особого назначения+» и «Ермак», на долю которых приходится 62% от общего объема привлеченных средств физических лиц в срочные вклады.

За год средства, привлеченные Банком от населения, выросли на 17,3% и по состоянию на 01.01.2014 года составили 19 986 млн. рублей, из которых 16 915 млн. рублей (84,6%) приходится на срочные вклады.

В 2013 году Банк активно проявлял себя на рынке Сибирского федерального округа, прирост по вкладам за 2013 год составил 2 434 млн. рублей.

В прошедшем году Банк активно развивал бизнес по банковским картам. Объем операций по карточным счетам вырос и составил 43,4 млрд. рублей (за 2012 год: 33,0 млрд. рублей).

В 2013 году Банк получил статус ассоциированного члена глобальной платежной системы VISA и начал эмиссию карт VISA (за 4 квартал было эмитировано 2 тысячи карт), резко увеличив сеть обслуживания за счет роста количества банкоматов и пунктов выдачи наличных по карте VISA.

В прошедшем году Банк присоединился к платежной системе Объединенная Расчетная система, дающей право ее банкам-партнерам обмениваться информацией по банкоматным операциям между собой напрямую.

Всего в 2013 году Банком было заключено 607 новых договоров по зарплатным проектам и выдано 22 тысячи банковских карт.

Повышение качества предоставляемых услуг достигалось за счет применения новых технологий: 3D Secure - системы обеспечения безопасности оплаты товаров и услуг в сети Internet, а также внедрения системы Anti-Fraud - системы защиты средств от возможных хищений. В отчетном году Банк продолжил работать в области финансовой защиты своих клиентов от мошенничества по операциям с использованием банковских карт. Одним из способов такой защиты, предлагаемых Банком, является страхование средств, находящихся на карте клиента. В 2013 году клиентам были предложены новые программы страхования - «Добровольное страхование имущества граждан от рисков порчи, утраты, в том числе страхования гражданской ответственности владельцев квартир» и программа страхования по пакетному продукту.

В качестве нововведений Банк предложил своим клиентам услугу «Автосписание» - сервис, позволяющий ежемесячно в автоматическом режиме осуществлять безналичную оплату коммунальных услуг клиента.

Для VIP-клиентов в 2013 году в Банке была запущена программа «Persona grata!», дающая уникальные привилегии и индивидуальное банковское обслуживание ее участникам. В рамках VIP-программы «Persona grata!» Банком запланирована эмиссия премиальной карты VISA Platinum.

В отчетном году Банк продолжил привлечение средств на расчетные счета и депозиты юридических лиц. В 2013 году для удобства клиентов часть платежей корпоративных клиентов стала обрабатываться в автоматическом режиме, а также появилась возможность подключить дополнительный сервис защиты в системе дистанционного банковского обслуживания iBank2 – MAC-токен.

Все это позволило Банку за год заключить более 600 депозитных договоров, на общую сумму 8 361 млн. рублей. По состоянию на 01.01.2014 года депозиты юридических лиц составили 3 204 млн. рублей, остатки на расчетных счетах – 4 064 млн. рублей.

3.4. Кредитные операции

Развитие направления кредитования предприятий и физических лиц в 2013 году проходило в условиях усилившейся конкуренции на банковском рынке с одной стороны и закредитованности населения с другой.

Чистая ссудная задолженность Банка по состоянию на 01.01.2014 года составила 23 947 млн. рублей. Размер балансовой просроченной задолженности на конец года составил 757 млн. рублей (3,2% от размера ссудной задолженности).

Кредитование корпоративных клиентов

2013 год показал снижение деловой активности в большинстве ключевых отраслей российской экономики, в частности в промышленности и строительстве. Руководители предприятий не стремились развивать новые направления бизнеса и запускать

инновационные проекты. Основные потребности клиентов выражались в оптимизации своей задолженности, а не в наращивании объема займов. В таких условиях Банк проводил активную работу по расширению границ сотрудничества с действующими клиентами.

Результаты работы в данном направлении подтверждаются успешно работающей программой клиентской лояльности, а также сохранением размера кредитного портфеля корпоративных клиентов на уровне прошлого года.

За прошедший год с корпоративными клиентами было заключено 389 кредитных договоров (без учета кредитования в форме овердрафт) на общую сумму 2 937 млн. рублей. На долю крупных клиентов (свыше 5% от капитала) по состоянию на 01.01.2014 года приходилось 23,7% от чистой ссудной задолженности Банка. Кредитный портфель корпоративных клиентов по состоянию на 01.01.2014 года составил 8 019 млн. рублей.

Банком продолжают реализовываться мероприятия по повышению качества кредитного портфеля, благодаря чему в прошедшем году произошло снижение кредитных рисков и просроченной задолженности. По кредитам данной категории клиентов просроченная балансовая задолженность на конец года составила 92 млн. рублей (1,1% от кредитного портфеля корпоративных клиентов).

Кредитование клиентов малого и среднего бизнеса

В 2013 году Банк продолжил активное развитие направления кредитования малого и среднего бизнеса на рынке Новосибирска, Новосибирской области и Сибирского Федерального округа. За год было выдано 1 345 кредитов (без учета кредитования в форме овердрафт), объем выдач составил 2 209 млн. рублей. Кредитный портфель кредитов малому и среднему бизнесу, за год вырос на 15,8% и по состоянию на 01.01.2014 года составил 2 962 млн. рублей.

Увеличение данного кредитного портфеля удалось достигнуть за счет решения таких задач, как формирование команды квалифицированных специалистов, внедрение новых и конкурентоспособных продуктов, а так же проведения лояльных акций для клиентов. Всего по состоянию на начало 2014 года в Банке действовало 13 кредитных продуктов, позволяющих максимально полно удовлетворить потребности клиентов в кредитных ресурсах.

На протяжении прошедшего года велась активная работа по автоматизации всего цикла выдачи кредита предприятиям малого и среднего бизнеса. Благодаря перераспределению зон ответственности участников бизнес-процесса, улучшения ряда других формальных процессов, а также за счет ускорении скорости проведения финансового анализа кредитующим подразделением, время выдачи кредита сократился.

В 2013 году Банк продолжил работу с ОАО «МСП Банк» в рамках государственной программы финансовой поддержки малого и среднего бизнеса. В результате проведенной работы был внедрен продукт, в соответствии с которым, субъектам среднего предпринимательства, могут предоставляться кредиты на инвестиционные цели.

Размер просроченной задолженности на 01.01.2014 года составил 110,4 млн. рублей (удельный вес в портфеле по кредитованию малого и среднего бизнеса 3,7%).

Кредитование малого и среднего бизнеса является одним из приоритетных направлений работы Банка, поскольку является одним из катализаторов увеличения не только кредитного портфеля, но и развития смежных направлений – расчетно-кассового обслуживания, зарплатных проектов и других направлений.

Потребительское кредитование

Одной из важных тенденций 2013 года стало снижение активности в области необеспеченных кредитов, причиной тому послужили ограничительные меры Банка России в части резервирования. На протяжении 2013 года Банком проводилась активная работа в направлении развития розничного кредитования, как одного из приоритетных и высоко маржинальных направлений деятельности Банка.

Несмотря на сильную конкуренцию со стороны федеральных и региональных банков, в течение 2013 года Банком было выдано более 78 тысяч кредитов.

Кредитование физических лиц строилось на принципах максимального удовлетворения потребностей клиента с целью развития долгосрочных отношений и возможности перекрестных продаж. Благодаря неценовым методам привлечения, таким как расширение линейки кредитов, быстрый срок рассмотрения заявок и четко сформулированный перечень необходимого пакета документов, Банку за 2013 год удалось увеличить кредитный портфель населения на 20,1%, и по состоянию на 01.01.2014 года он составил 11 429 млн. рублей.

Достигнутые результаты обеспечены ускоренным ростом потребительского кредитования в инфраструктуре банка – операционных и дополнительных офисах, торговых точках. Расширение и модификация продуктовой линейки также способствовали росту потребительского кредитования.

В течение всего 2013 года по клиентской базе заемщиков Банка действует детальная сегментация клиентов с выделением отдельных категорий клиентов для предложения им конкретных кредитных продуктов.

По состоянию на 01.01.2014 года Банк предлагал своим клиентам более 25 программ кредитования. Особой популярностью пользовались программы «Старт-Энергия» и «Старт-История плюс», доля которых в кредитном портфеле физических лиц составила 39,5% и 19,9%, соответственно.

Просроченная балансовая задолженность к концу года составила 541 млн. рублей (удельный вес в потребительском портфеле - 4,7%).

Ипотечное кредитование

Ипотечный рынок в 2013 году имел разнонаправленную динамику: после некоторого снижения в начале года, во второй половине 2013 года рост возобновился. Ближе к концу 2013 года аналитики вновь заговорили о возможном наступлении кризиса. Как следствие это подстегнуло рост ипотечного рынка, некоторые, желая сохранить свои накопления стали вкладывать имеющиеся средства в реальные активы, а кто-то перестал откладывать покупку недвижимости, опасаясь еще большего роста цен.

Приоритетным направлением деятельности банка в области ипотечного кредитования остается реализация партнерских программ ипотечного кредитования. Партнерами банка выступали «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию» (АИЖК), ЗАО «Коммерческий банк ДельтаКредит», «Новосибирское областное агентство ипотечного кредитования» (НОАИК), Красноярский краевой фонд жилищного строительства, ОАО «Краевое агентство по жилищному ипотечному кредитованию», ООО «Региональное инвестиционное агентство» и ОАО «АИЖК Кемеровской области».

Следуя общим тенденциям развития рынка ипотечного кредитования, Банк активно развивает направление по кредитованию первичного рынка жилья путем аккредитации строительных компаний и объектов строительства.

Начиная с 2012 года все кредиты, рефинансированные в АИЖК, остаются на обслуживании в Банке, благодаря тому, что Банк получил аккредитацию в качестве Агента

по сопровождению. Это позволило уменьшить количество клиентов, негативно реагирующих на процесс продажи закладных в другую кредитную организацию, а также получить дополнительный доход в виде ежегодного агентского вознаграждения.

В 2013 году в г.Томске, г.Кемерово, г.Красноярске открылись специализированные ипотечные центры Банка.

На фоне общей ситуации Банк находится в стадии уверенного роста по объему и количеству выданных кредитов. По данным Банка России, в Новосибирской области в 2013 году было выдано 23 624 ипотечных кредитов на общую сумму 35 991 млн. рублей, из которых 2 136 кредитов на общую сумму 2 867 млн. рублей выдал непосредственно Банк. Объем рефинансирования за 2013 год составил 2 255 млн. рублей.

Кредитный портфель ипотечных кредитов физических лиц Банка за год вырос на 4% и по состоянию на 01.01.2014 года составил 2 215 млн. рублей.

Просроченная балансовая задолженность по ипотечным кредитам к концу года составила 13,4 млн. рублей, доля в портфеле составила 0,6%.

Межбанковское кредитование

Не смотря на дефицит ликвидности, с которым в 2013 году столкнулись многие кредитные организации, за счет диверсифицированного подхода к размещению свободных денежных средств, Банк поддерживал краткосрочную ликвидность на достаточном уровне. Как и в предыдущие года, Банк активно работал на рынке межбанковского кредитования, размещал депозиты в Банке России и осуществлял операции с иностранной валютой.

За год Банком было заключено более 2 000 сделок по размещению средств на межбанковском рынке, как в рублях, так и в иностранной валюте, на общую сумму 297 млрд. рублей в рублевом эквиваленте (что превышает показатели 2012 года в 1,3 раза по количеству проведенных сделок и в 1,5 раза – по общему объему).

3.5. Корпоративный бизнес

Развитие корпоративного бизнеса в Банке в 2013 году происходило по нескольким направлениям - кредитование корпоративных клиентов и предприятий малого бизнеса, привлечение средств на расчетные счета и депозиты, оказание услуг по расчетно-кассовому обслуживанию. Так же перед Банком стояла задача наращивания объемов бизнеса по всем сегментам рынка, выявление и укрепление позиций в наиболее крупных и быстрорастущих секторах рынка.

Внедрена и успешно работает программа клиентской лояльности. Результаты работы в данном направлении демонстрируют растущие показатели.

За 2013 год Банком было эмитировано 3 540 экспресс-карт, открыто 7 987 расчетных счетов, к системам дистанционного банковского обслуживания подключено 4 409 счетов. Общее количество пользователей, подключенных к системам дистанционного банковского обслуживания на 01.01.2014 года, составило 12 318 клиентов (процент охвата от числа работающих счетов составило 78%).

В 2013 году Банк начал эмиссию корпоративных банковских карт на базе платежной системы VISA.

Все это позволило Банку на 30% увеличить доходы за расчетно-кассовое обслуживание юридических лиц, и по итогам 2013 года они составили 616 млн. рублей.

По состоянию на 01.01.2014 года в Банке обслуживается свыше 18 тысяч корпоративных клиентов.

3.6. Розничный бизнес

На протяжении 2013 года Банк традиционно предоставлял клиентам весь набор розничный услуг: оказание банковских услуг клиентам – физическим лицам по принятию средств во вклады, кредитованию, обслуживанию банковских карт, купле-продаже иностранной валюты, платежам, денежным переводам, в т.ч. без открытия банковских счетов, хранению ценностей и др.

Банк продолжил развивать линейку услуг и операций с пластиковыми картами. В 4 квартале 2013 года Банк приступил к выпуску карт международной платежной системы Visa International. За 2013 год было выпущено более 381 тысячи пластиковых карт «Золотая корона» (в 2012 году этот показатель составил более 362 тысячи карт), почти 67 тысячи карт системы «MasterCard» (в 2012 году – 23 тысячи карт) и почти 2 тысячи карт системы «Visa International». Общее количество эмитированных карт за 2013 года превысило 450 тысяч штук (темп прироста за год 17%).

Для качественного обслуживания клиентов Банк продолжил расширять инфраструктуру обслуживания банковских карт, по итогам 2013 года количество банкоматов (в т.ч. банкоматов с функцией приема наличных денежных средств) увеличилось на 15,4% и составило 284 банкомата. Так же территория обслуживания клиентов расширялась за счет установки терминалов в отделениях Почты России в отдаленных районах, селах и деревнях Новосибирской области (за год дополнительно было установлено 37 терминалов). Все это позволило привлечь не только новых клиентов, но и перевести на обслуживание по зарплатным проектам подразделения крупных организаций федерального значения, ранее обслуживающихся в других банках.

На фоне участвовавших случаев мошенничества с банковскими картами, для снижения рисков своих клиентов, в 2013 году Банк начал использовать технологию 3D Secure, уникальную систему обеспечения безопасности оплаты товаров и услуг в сети Internet, а также внедрил систему Anti-Fraud (защиту средств от возможных хищений).

В течение 2013 года Банк активно развивал услуги по приему платежей от физических лиц в пользу поставщиков услуг, по состоянию на начало 2014 года прием платежей осуществляется в пользу 239 поставщиков услуг (прирост по сравнению с 2012 годом составил 11,7%).

В 2013 году в целях продвижения дистанционных банковских услуг появилась возможность подключить в банкоматах Банка сервис Интернет-Банк, позволяющий совершать денежные переводы на свои счета и в пользу поставщиков услуг, оплачивать налоги, штрафы и др.

Являясь участником четырех систем денежных международных переводов («Золотая Корона – Денежные переводы», SWIFT, MoneyGram, Western Union), Банк осуществляет переводы денежных средств частных клиентов в рублях и иностранной валюте не только по территории России, но и в ближнее и дальнее зарубежье.

За год Банком было совершено переводов на общую сумму 43 411 млн. рублей. Наибольшая доля по количеству совершаемых денежных переводов приходится на переводы по системе «Золотая корона» и Western Union – 87,8% и 10,8% соответственно.

Вышеперечисленные мероприятия отразились не только на повышении качества обслуживания клиентов, увеличении количества услуг, но и позволили увеличить доходы за расчетно-кассовое обслуживание и операции по банковским картам на 41 млн. рублей. Доходы за 2013 год составили 210 млн. рублей (темп прироста за год 24%).

3.7. Операции с ценными бумагами и векселями

В 2013 году Банк работал с ценными бумагами в традиционных для себя направлениях: операции с собственными векселями, с векселями третьих лиц, с государственными ценными бумагами, корпоративными облигациями. В интересах клиентов Банка осуществлялись биржевые операции с акциями ведущих российских эмитентов.

По состоянию на 01.01.2014 года портфель ценных бумаг Банка состоял из корпоративных долговых обязательств (оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, имеющихся для продажи и удерживаемых до погашения) – 2 411 млн. рублей; за отчетный период вложения в корпоративные облигации увеличилась на 1 334 млн. рублей. За 2013 год прибыль Банка от операций с государственными и корпоративными облигациями составила 185 млн. рублей.

На 01.01.2014 года векселей третьих лиц в портфеле Банка не было. Прибыль Банка от операций с учтенными векселями третьих лиц в 2013 году составила более 38,4 млн. рублей (в 3 раза больше показателя 2012 года).

Объем выпуска векселей Банком в 2013 году составил более 2 418 млн. рублей, объем оплаченных векселей – более 2 503 млн. рублей. Все векселя были оплачены своевременно, в соответствии с датами их предъявления.

За 2013 год прибыль Банка от операций с государственными и корпоративными облигациями составила 185 млн. рублей (в 1,7 раза больше показателя 2012 года).

3.8. Конверсионные операции и международные расчеты

По итогам 2013 года чистые доходы от операций с иностранной валютой, в соответствии с Отчетом о финансовых результатах (публикуемая форма), составили 137 млн. рублей, что на 7,9% выше показателей прошлого года. Оборот по операциям с наличной иностранной валютой в течение 2013 года составил около 18,4 млрд. рублей – на 3% больше чем в 2012 году. Доходы Банка составили 78,4 млн. рублей, что на 24,4% выше аналогичного показателя прошлого года.

В 2013 году Банк открыл корреспондентский счет в долларах США в крупнейшем национальном китайском банке Bank of China.

В декабре 2013 года Банк внедрил новую услугу – «Таможенная карта», позволяющая компаниям-участникам внешнеэкономической деятельности осуществлять все виды таможенных платежей на территории России круглосуточно с помощью пластиковой карточки в терминалах на таможенных постах.

Так же Банк продолжил активное продвижение своих продуктов, увеличивая степень информированности клиентов путем проведения презентаций, семинаров и международных конференций. В целях консультирования участников внешнеэкономической деятельности по вопросам проведения валютных операций, изменению валютного законодательства в Банке работает Центр консультирования по валютным операциям.

3.9. Развитие сети филиалов и отделений

Одной из главных стратегических целей Банка на 2013 год являлось расширение территории присутствия в Сибирском федеральном округе и увеличение доли активных и пассивных операций в каждом регионе присутствия. Операционные офисы не имеют специализации и предлагают своим клиентам весь спектр банковских услуг. Развитие региональной сети является приоритетной задачей работы Банка, позволяя установить

долгосрочные отношения с клиентами и демонстрируя гибкость в условиях постоянно меняющихся потребностей клиента.

Для достижения поставленной цели в течение 2013 года Банком были открыты кредитно-кассовые и операционный офисы в таких городах как Барнаул, Кемерово, Красноярск и Томск, а также в г.Куйбышев Новосибирской области.

По состоянию на 01.01.2014 год эквайринговая сеть Банка представлена 219 банкоматами, 65 кэшинами и 310 терминалами по приему наличных денежных средств. Это позволяет клиентам Банка снимать денежные средства и пополнять свои счета в любом удобном месте.

В результате экспансии Банка в крупные города СФО наблюдается рост доли операционных офисов Банка в общей сумме по отдельным показателям. Данные можно увидеть в следующей таблице:

| Наименование статьи | доля по состоянию на 01.01.2014 | доля по состоянию на 01.01.2013 | изменение доли за 2013 год |
|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Кредиты корпоративным клиентам | 17,2% | 15,4% | +1,8 п.п. |
| Кредиты малому и среднему бизнесу | 16,4% | 31,8% | -15,4 п.п. |
| Потребительские кредиты | 11,4% | 11,7% | -0,3 п.п. |
| Ипотечные кредиты | 31,4% | 20,0% | +11,4 п.п. |
| Средства юридических лиц | 22,9% | 18,5% | +4,4 п.п. |
| Средства физических лиц | 8,9% | 6,7% | +2,2 п.п. |

3.10. Развитие системы корпоративного управления. Повышение эффективности управления банком

Управление проектами и оптимизация бизнес-процессов

В 2013 году Банк продолжил реализовывать проекты, направленные на повышение качества банковской деятельности, включающее расширение состава банковских продуктов и услуг и совершенствование способов их предоставления. Все более активно использовались новые технологии и современные достижения в области ИТ.

В масштабах всего Банка реализовывались проекты по внедрению бережливого производства и Lean-технологии (процесс ликвидации действий, отнимающих время и не создающих ценности). В 2013 году запущена система работы с инновациями, которая дала возможность каждому работнику Банка поделиться своей идеей по улучшению бизнес-процессов. В прошедшем году проводились и кайдзен-сессии – практические мероприятия, направленные на анализ бизнес-процессов, разработку инициатив по их улучшению и их реализацию.

Обучение и развитие персонала

Кадровая политика Банка, в первую очередь, направлена на планомерное развитие организационной структуры, повышение профессионального уровня и лояльности сотрудников, развитие корпоративной культуры.

По состоянию на 01.01.2014 года списочная численность персонала составляла 1 608 человек, в том числе основной управленческий персонал – 31 человек. За 2013 год на работу было принято 492 человека, а уволено – 366 человек.

В Банке действует эффективная система оплаты труда, предусматривающая начисления стимулирующего и компенсирующего характера, единовременные поощрительные выплаты, систему мер материального и морального стимулирования. Оценка сотрудников производится как на основе ежемесячных результатов деятельности, так и на основе ежеквартальной оценки выполнения ключевых показателей деятельности.

В 2013 году эффективно применялся на практике институт наставничества «молодых» сотрудников. Постоянно проходит повышение квалификации персонала, как на внешнем обучении (обучение прошло 143 сотрудника), так и на внутреннем (обучение прошел 1936 сотрудник).

Банк стремится создавать условия, позволяющие каждому работнику развивать и применять свои творческие способности, повышать уровень профессиональной подготовки.

4. Перспективы развития Банка

Банк осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным Советом директоров Банка стратегическим планом развития на период 2014 - 2016 гг.

Стратегической целью деятельности Банка является вхождение в ТОП-50 Банков России по размеру чистой прибыли и достижение ведущего положения среди региональных банков в НСО и в Сибирском федеральном округе по объемам активных операций и качеству услуг.

В краткосрочном периоде одними из основных задач в развитии Банка являются:

- оптимизация времени работы с кредитными заявками по малому и среднему бизнесу, потребительскому кредитованию;
- внедрение дистанционных консультаций клиентов (skype, интернет) и демонстрационных версий услуг на сайте Банка;
- создание личного кабинета заемщика на сайте Банка и реализация безбумажной технологии обслуживания;
- развитие услуги «Экспресс-офис» - обновление и расширение парка банкоматов, кросс-продажи через банкоматы;
- внедрение сервисов систем ДБО для мобильных телефонов;
- развитие личного кабинета программы лояльность для корпоративных клиентов;
- реализация программы «Дисконтная муниципальная карта школьника» совместно с мэрией г. Новосибирска;
- повышение качества обслуживания и развитие корреспондентской сети;
- расширение географии присутствия валютных продуктов на всех площадках Банка;
- развитие существующей сети, установка новых банкоматов и cash-in, открытие специализированных офисов (ипотечные центры, VIP-офис);
- и другие.

5. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка

Система управления рисками в Банке направлена на выявление, измерение, контроль и предотвращение финансовых рисков, минимизацию их влияния на устойчивую работу Банка. Оценка принимаемого риска служит основой для оптимального распределения капитала с учетом рисков, ценообразованию по операциям и оценки результатов деятельности.

Система управления рисками позволяет своевременно идентифицировать банковские риски, классифицировать их по степени влияния на деятельность Банка, дополнительно внедрять необходимые функции контроля, и тем самым постоянно совершенствовать всю систему риск-менеджмента.

Приоритетным является обеспечение максимальной сохранности активов и капитала на основе минимизации подверженности рискам, которые могут привести к неожиданным потерям. Все риски, которые могут негативным образом воздействовать на достижение Банком поставленных целей, оцениваются на постоянной основе. Такой подход к оценке относится ко всем рискам, принимаемым на себя Банком в процессе деятельности.

В состав рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность Банка и требующих постоянного контроля, относятся:

- стратегический риск;
- кредитный риск;
- риск потери ликвидности;
- рыночный риск;
- правовой риск;
- риск потери деловой репутации;
- операционный риск;
- страновой риск.

Основным способом управления **стратегическим риском** является разработанная стратегия развития Банка, которая учитывает сильные и слабые стороны кредитной организации, прогноз будущих возможностей и угроз. В целях минимизации стратегического риска Банк проводит анализ отклонений фактических показателей деятельности от запланированных, оценку перспектив работы на рынке и принятие своевременных и адекватных мер для коррекции основных направлений деятельности Банка в целях усиления конкурентных позиций на банковском рынке.

Основными принципами разработки стратегии развития Банка являются:

- анализ внешних условий, анализ конкурентной среды и основных тенденций развития банковских услуг;
- анализ текущей позиции Банка на рынке банковских услуг;
- формализация стратегических требований акционеров (установки и ограничения);
- определение совокупности возможных вариантов развития Банка с выбором наиболее эффективной стратегии.

В соответствии со Стратегическим планом развития Банка «Левобережный» (ОАО) на 2014-2016 гг. основной целью деятельности Банка является входение в ТОП-50 Банков России по размеру чистой прибыли и достижение ведущего положения среди региональных банков в НСО и в Сибирском федеральном округе по объемам активных операций и качеству услуг. Банк развивается как универсальная кредитная организация, стремящаяся

удовлетворить потребности своих клиентов в широком спектре качественных банковских услуг.

Для целей реализации стратегических ориентиров развития в Банке создан и эффективно функционирует комплекс органов управления и коллегиальных органов, состоящий из коллегиального органа управления: Правление Банка; единоличного органа управления: Генеральный директор; коллегиальных органов: Финансовый комитет, Клиентский комитет, Кредитный комитет, Малый кредитный комитет, Розничный кредитный комитет.

Банк, являясь финансово-кредитным институтом, в значительной степени подвержен **кредитному риску**. Кредитный риск оптимизируется Банком через Кредитную политику, путем формирования стандартов кредитования и контроля их исполнения, адекватного реагирования на возникающие угрозы.

С целью контроля кредитных рисков постоянно действуют кредитные комитеты по направлениям кредитования: корпоративное кредитование, кредитование малого бизнеса и розничное кредитование. Данные комитеты уполномочены рассматривать и принимать решения по вопросам, связанным с соответствующим направлением кредитования, в том числе утверждают условия кредитования юридических и физических лиц по различным видам банковских продуктов. Принятие решения на кредитных комитетах носит коллегиальный характер.

Управление кредитным риском включает в себя комплекс мероприятий и процедур, определенных Кредитной политикой Банка и закрепленных внутренними нормативными документами. Система управления кредитным риском включает в себя поэтапное изучение Заемщика, его финансового состояния, кредитной истории, его деловой репутации в период до предоставления кредитных средств, в ходе сопровождения кредитного договора и по окончании срока действия кредитного договора. По совокупности всей доступной информации определяется уровень кредитного риска.

Цели и задачи управления кредитным риском достигаются следующими мероприятиями:

- диверсификация кредитного портфеля (лимитируется доля кредитов предоставляемых различным группам заемщиков, отраслевая диверсификация);
- установление лимитов кредитования на одного заемщика (группу взаимосвязанных заемщиков);
- определение условий предоставления кредитных продуктов физическим и юридическим лицам, и в том числе, акционерам Банка;
- установление порядка принятия решений, полномочий должностных лиц и органов управления Банком, процедур документирования и мониторинга;
- формирование резервов на возможные потери по ссудной задолженности.

В целях минимизации кредитного риска регулярно проводится мониторинг ситуации, как на внутреннем, так и на мировых рынках.

Анализ деятельности банков-контрагентов осуществляется на основании ежемесячной оценки финансового положения, что позволяет сопоставлять динамику финансовых показателей контрагента и внешней информации, полученной Банком в текущем режиме.

Основным принципом управления **риском ликвидности** является обеспечение достаточного уровня ликвидности Банка в целях полного и своевременного выполнения всех своих обязательств перед клиентами, как при текущем функционировании рынка, так и при

возникновении кризисных ситуаций. Дополнительно для поддержки мгновенной ликвидности на Банк открыты лимиты со стороны других кредитных организаций.

В качестве общего ограничения **рыночных рисков** выступает величина максимально допустимых потерь по торговому портфелю, которая ежемесячно утверждается Финансовым комитетом Банка. В 2013 году данный лимит не нарушался.

Общая процедура ограничения фондового риска по государственным ценным бумагам и корпоративным облигациям задается нормативными документами Банка России, которая предусматривает включение численного значения данного риска (при достижении пороговых значений) в расчет достаточности собственных средств (капитала) Банка. В 2013 году максимальная совокупная балансовая стоимость торгового портфеля Банка с учетом фондового риска ежемесячно утверждалась Финансовым комитетом банка, тем самым ограничивалось влияние фондового риска на показатель достаточности капитала.

Наряду с процедурами, предусмотренными Банком России, для оценки рисков по биржевым финансовым инструментам используется методология Value-at-Risk, основанная на оценке наибольшего ожидаемого убытка, который с заданной вероятностью может получить Банк в определенный период времени. Исходя из показателя Value-at-Risk (VaR), ежемесячно осуществляется расчет лимита по соответствующим портфелям финансовых инструментов.

Для управления *фондовым риском* Банк использует следующие методы:

- диверсификация портфеля ценных бумаг;
- установление и контроль соблюдения лимитов на операции по всем финансовым инструментам портфеля ценных бумаг;
- пересмотр лимитов на вложения в ценные бумаги с учетом их ликвидности;
- инвестирование средств в ценные бумаги эмитентов, имеющих высокий инвестиционный рейтинг;
- инвестирование средств в ценные бумаги, входящие в ломбардный список Банка России.

Основной механизм регулирования *валютного риска* – контроль размера открываемых валютных позиций и соблюдение лимита открытой валютной позиции, который с помощью автоматизированных технологий осуществляет ежедневно в текущем режиме. В 2013 году лимит открытой валютной позиции не нарушался.

Стратегия Банка в области управления *процентным риском* определяется путем выявления оптимального соотношения между активами и пассивами с точки зрения их чувствительности к изменению процентных ставок.

Для измерения процентного риска применяется GAP-анализ, предполагающий расчет изменения текущей стоимости чистого процентного дохода по всем активам, пассивам и забалансовым обязательствам, чувствительным к изменению процентной ставки, в течение будущих периодов времени. На этой основе проводится численный анализ влияния возможного будущего изменения процентных ставок на доходы Банка.

На постоянной основе Правлением Банка осуществляется контроль уровня процентной маржи по основным банковским продуктам. На основании анализа, осуществляемого специализированными подразделениями, контроль проводится на двух уровнях – стратегическом и оперативном. В случае отрицательного влияния изменения процентных ставок на деятельность Банка, проводится коррекция собственных процентных ставок в соответствии с изменившимися рыночными условиями.

Действуют следующие мероприятия, позволяющие ограничить **правовые риски**:

- обязательное согласование внутренних нормативных документов с юридическим управлением Банка, и прямое участие юристов в подготовке к заключению наиболее значимых соглашений, договоров и сделок;
- документирование процедур принятия решений, четкое распределение и ограничение полномочий между ответственными работниками Банка, в том числе при оформлении должностных инструкций и доверенностей;
- систематический анализ изменений (в том числе потенциальных) действующего законодательства, еженедельное информирование ответственных работников Банка об этих изменениях;
- юридическое обеспечение территориальных подразделений Банка;
- ежеквартальная отчетность об уровне правовых рисков Банка, которая передается в исполнительные органы управления Банком и Совету директоров;
- систематическая работа с претензиями и жалобами клиентов Банка, подготовка обоснованных разъяснений и консультаций, способствующих решению большинства вопросов в досудебном порядке;
- претензионная деятельность по отношению к контрагентам Банка, нарушающих действующее законодательство и (или) условия заключенных с Банком договоров, в том числе в судах;
- четкое следование процедурам, предусмотренным действующим законодательством по выявлению и предотвращению сделок, направленных на финансирование терроризма, и отмыванию доходов, полученных преступным путем.

В 2013 году не выявлено каких-либо правовых рисков, связанных с изменением действующего законодательства (в том числе банковского, налогового, таможенного).

В связи со сложившейся судебной практикой по признанию незаконным взимания комиссий за открытие и ведение ссудного счета по кредитам физических лиц, Банк осуществлял выплаты по возврату ранее полученных комиссий по судебным решениям и на основе мировых соглашений с заемщиками. В целях минимизации правового риска Банк внес изменения в условия кредитного договора, исключив взимание платы за открытие и ведение ссудного счета.

Риск потери деловой репутации для Банка выражается, прежде всего, в возможном уменьшении числа клиентов вследствие формирования в обществе негативного представления о его финансовой устойчивости, о качестве оказываемых им услуг или характере деятельности в целом. Вероятность возникновения и величина потерь от повышенного риска потери деловой репутации в значительной степени зависят от уровня данного риска по банковскому сектору России в целом.

В результате активизации работы Банка России по оздоровлению банковской системы лояльность клиентов к кредитным организациям сместилась в сторону крупнейших банков и банков с участием в капитале государства.

Это не могло не отразиться на Банке «Левобережный» (ОАО). В 4 квартале 2013 года произошел отток средств клиентов со счетов Банка, но основную клиентскую базу удалось сохранить и по итогам 2013 года объем вкладов населения остался на уровне, сопоставимом с началом 2013 года.

Несмотря на это, о высоком уровне деловой репутации Банка «Левобережный» (ОАО) свидетельствует тот факт, что вклады населения на счетах Банка в течение всего отчетного года росли.

Лояльность клиентов сохраняется благодаря присутствию Банка на финансовом рынке более 20 лет, своевременного и качественного исполнения своих обязательств перед клиентами и партнерами, строгого соблюдения законодательства и норм деловой этики, участия в социально ориентированных проектах города и области, постоянного наличия комментариев в СМИ сотрудников Банка о деятельности кредитной организации, о предлагаемых условиях работы, о развитии банковского сектора в целом.

Случаи несоблюдения законодательно установленных сроков раскрытия информации о деятельности Банка, как акционерного общества, отсутствуют.

Банк потенциально подвержен **операционным рискам**, включающим в себя риск потерь в связи с превышением лимитов и полномочий работниками Банка, ошибками в отчетности, недостаточности внутреннего контроля в области учета, риск неопытности персонала, неустойчивость работающих компьютерных систем, несанкционированного доступа к информационным системам Банка, технических нарушений в функционировании систем жизнеобеспечения, связи и т.д.

Для ограничения указанных рисков Банк осуществляет:

- надлежащую формализацию всех банковских процедур и контроль за их выполнением;
- ежедневный анализ действий работников, выявление исправительных записей и ошибок;
- выявление нестандартных ситуаций или отклонений от действующих порядков, правил, процедур;
- предварительное планирование новых продуктов и услуг, предотвращение и анализ операционных ошибок в ходе реализации нововведений;
- подбор персонала и его регулярную переподготовку, анализ текучести кадров и связанных с ней потерь;
- подготовку регулярной отчетности Правлению и Совету директоров Банка по потенциальным и реализовавшимся операционным рискам;
- системный подход к ограничению рисков по всем направлениям деятельности, включая профессиональную деятельность, ее технологическое обеспечение (техническое, информационное, энергетическое), личную безопасность работников Банка - как в ходе обычного функционирования, так и в чрезвычайных обстоятельствах.

Риск информационной безопасности является частью операционного риска. Реализация угрозы информационной безопасности напрямую влияет на операционный риск.

В Банке реализованы и постоянно осуществляются процедуры дублирования потоков электронной информации, имеются необходимые для быстрого восстановления деятельности, резервные энергетические мощности, электронные каналы связи и оборудование. В Банке действует система дистанционного банковского обслуживания, которая отвечает современным требованиям информационной безопасности и позволяет обеспечить корпоративным клиентам Банка безопасный юридически значимый электронный документооборот, в том числе обмен платежной информацией.

Для обеспечения информационной безопасности обрабатываемой информации в Банке, в том числе обеспечение конфиденциальности персональных данных в Банке функционируют:

- системы распределения и ограничения прав доступа к информации и контроль доступа к информационным ресурсам Банка;
- системы защиты от «вредоносного» программного обеспечения;
- системы криптозащиты при приеме/передачи финансовой информации с партнерами Банка;
- системы аудита и раннего оповещения на внешних серверах сети Банка.

Проводится обучение сотрудников основам информационной безопасности и ИТ-навыкам. Ежегодно Банком проводится анализ используемых защитных мер и способы удержания уровня риска информационной безопасности на оптимальном уровне.

Страновой риск имеет незначительный размер, т.к. Банк и основная часть его контрагентов осуществляет деятельность исключительно на территории РФ. Основная деятельность Банка «Левобережный» (ОАО) осуществляется на территории Сибирского федерального округа. Объем операций Банка за пределами РФ минимален, и не может оказать негативного влияние на деятельность Банка. Операции с нерезидентами проводятся для целей обслуживания внешнеэкономической деятельности клиентов. Банк поддерживает корреспондентские отношения с высоконадежными банками-нерезидентами из стран, обладающих долгосрочным высоким инвестиционным рейтингом.

Деятельность Банка по управлению банковскими рисками характеризуется наличием всеобъемлющей системы риск-менеджмента. Основой данной системы является Управление оценки банковских рисков, в состав которого входят четыре подразделения: Отдел оценки банковских рисков, Служба информационной безопасности, Отдел оценки благонадежности заемщиков и Отдел оценки рисков ипотечного кредитования и кредитования малого бизнеса. Концентрация функций управления рисками позволила сформировать независимый оперативный центр принятия решений.

6. Информацию об объеме каждого из использованных Банком видов энергетических ресурсов

В течение 2013 года Банк «Левобережный» (ОАО) использовал следующие виды энергетических ресурсов:

| Вид энергетического ресурса | В натуральном выражении | В денежном выражении (тыс. руб.) |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| Электрическая энергия | 1 993 785 кВт/ч | 5 343 |
| Тепловая энергия | 3 248,5 Гкал | 2 992 |
| Бензин автомобильный | 120 136 л | 3 417 |
| Дизельное топливо | 16 576 л | 620 |

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям

По итогам рассмотрения годовой отчетности на годовом Общем собрании акционеров Банка, состоявшемся 25 мая 2013 года, было принято решение о выплате дивидендов по результатам деятельности за 2012 год в денежной форме в размере 477,20 рубля на одну обыкновенную именную акцию. Общий размер отчислений составил 167 139 300,00 рублей.

Выплата дивидендов производилась в период с 27 мая по 19 июля 2013 года. Итого было выплачено дивидендов в сумме 167 084 422,00 рублей.

По состоянию на 01.01.2014 года на балансе Банка числилось 104 656,20 рублей неполученных дивидендов. Причинами невыплаты явились неявка акционеров, а так же неполные и недостоверные сведения о банковских реквизитах, указанные в анкетах зарегистрированных лиц, для получения дивидендов.

8. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а так же иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок, Банк в отчетном году не совершал.

9. Перечень совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления акционерного общества, принявшего решение о ее одобрении

Перечень совершенных в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, приведен в Приложении №1.

В течение 2013 года Банк совершил 41 сделку, из них: 4 сделки на сумму 178 156 тыс. рублей и 37 сделок на сумму 82 492 тыс. долларов США.

10. Состав совета директоров

Согласно Уставу органами управления Банка являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Банка;
- Правление Банка;
- Генеральный директор Банка.

Высшим органом управления Банка является Общее собрание акционеров. 25 мая 2013 года на Годовом Общем собрании акционеров Банка был избран новый состав Совета директоров Банка в количестве 9 человек.

В Совет директоров Банка входят:

Бабичев Сергей Викторович

1960 года рождения, образование высшее. Окончил в 1987 году Дальневосточный политехнический институт им.Куйбышева, г.Владивосток по специальности «Судостроение», квалификация: инженер-механик.

С 1999 года – член Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк», с 2004 года – член Совета директоров и Первый заместитель Председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С марта 2009 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО), с декабря 2009 года – Председатель наблюдательного совета Потребительского общества «Рантье».

Бардин Владимир Владимирович

1979 года рождения, образование высшее. Окончил в 2002 году Московский государственный университет, квалификация: прикладная математика.

С февраля 2009 года по март 2011 года был независимым финансовым советником, затем с марта 2011 года по май 2012 года занимал должность Вице-президента ООО «Ренессанс Капитал», после этого с сентября 2012 года по август 2013 года был Советником в ООО «РЕНЭССЕТ». С сентября 2013 года является Независимым финансовым советником, а с мая 2013 года – член Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО).

Доценко Галина Сергеевна

1948 года рождения, образование средне-техническое. Окончила в 1967 году Астраханский учетно-кредитный техникум, квалификация: кредитный инспектор.

С 1996 года – член Правления и Первый заместитель Председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк», с 1998 года – Председатель Правления Потребительского общества «Рантье». С марта 2008 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО).

Ивашенко Надежда Павловна

1952 года рождения, образование высшее, кандидат экономических наук. Окончила в 1977 году Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист. В 2002 году окончила Хабаровскую государственную академию экономики и права (аспирантура), кандидат экономических наук.

С мая 1998 года по март 2010 года занимала должность Генерального директора Банка. С 1998 года и по настоящее время является членом Совета директоров Банка. С марта 2010 года – Президент Банка. Владеет 430 акциями Банка.

Перцев Вячеслав Михайлович

1960 года рождения, образование высшее. Окончил в 1983 году Дальневосточное высшее инженерное морское училище им. адмирала Г.И. Невельского по специальности «Эксплуатация водного транспорта», квалификация: инженер по организации и управлению морским транспортом.

С 2002 года – член Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С апреля 2006 года по август 2011 года занимал должность Генерального директора ОАО «Владивостокский морской торговый порт», а с сентября 2006 года - член Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО). С апреля 2007 года по август 2011 года являлся членом Совета директоров ЗАО «Порт-Актив», с ноября 2007 года по сентябрь 2011 года являлся членом наблюдательного совета ОАО «Владивостокский морской торговый порт». С августа 2011 года по январь 2013 года являлся членом Совета директоров – Управляющим партнером ЗАО «Трансинком». С октября 2012 года по настоящее время является членом Совета директоров – Управляющим партнером ООО «Инком ДВ», с июня 2013 года и июля 2013 года является членом Совета директоров ОАО «Надеждинское» и членом Совета директоров – Управляющим партнером ЗАО «Морской пассажирский сервис», соответственно. Владеет 17 513 акциями Банка.

Робканов Михаил Федорович

1950 года рождения, образование высшее. Окончил в 1976 году Дальневосточное высшее инженерное морское училище им. адмирала Г.И. Невельского по специальности «Эксплуатация водного транспорта», квалификация: инженер-эксплуатационник водного транспорта.

С 2003 года – Председатель Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С 2006 года – Почетный президент ОАО «Владивостокский морской торговый порт». С сентября 2006 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО) (до 2009 год – Председатель, а с 2009 года – Заместитель председателя Совета директоров). С апреля 2010 года по август 2011 года являлся членом Совета директоров ЗАО «Порт-Актив». С сентября 2011 по настоящее время – член Совета директоров – Управляющий партнер в ЗАО «Транспортная инвестиционная компания», а с октября 2012 года и июня 2013 года является членом Совета директоров – Управляющим партнером ООО «Инком ДВ» и членом Совета Директоров ОАО «Надеждинское», соответственно. Владеет 17 513 акциями Банка.

Шапоренко Владимир Викторович

1970 года рождения, образование высшее. Окончил в 1993 году Дальневосточный технический университет, г.Владивосток по специальности «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», квалификация: радиоинженер, конструктор-технолог. В 2000 году окончил Дальневосточную государственную академию экономики и управления, г.Владивосток по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист.

С 2004 года по 2010 год – заместитель Председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С 2006 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО). С февраля по март 2010 года – Советник Генерального директора Банка

«Левобережный» (ОАО). С 28 марта 2010 года – Генеральный директор Банка, а с июня 2013 года член Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» и ОАО «Новосибирское областное агентство ипотечного кредитования».

Яровой Александр Дмитриевич

1978 года рождения, образование высшее. Окончил в 2001 года Royal Holloway and Bedford New College, бакалавр естественных наук, в 2002 году окончил City University (London), магистр наук.

С 2007 года – член Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк», с 2008 года – член Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО). С июля 2010 года по январь 2013 года занимал должность директора филиала ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» в г.Москва. С февраля 2013 года по март 2013 года являлся Заместителем Председателя правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк», а с марта 2013 года – Заместитель Председателя правления – директор филиала ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». Владеет 27 461 акциями Банка.

Яровой Дмитрий Борисович

1956 года рождения, образование высшее. Окончил в 1978 году Дальневосточный политехнический институт им.Куйбышева, г.Владивосток по специальности «Радиоэлектроника и приборостроение», квалификация: инженер-электронщик. В 1997 году окончил Дальневосточную академию экономики и управления по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист.

С 1994 года – Председатель Правления, а с 1996 года – член Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С 2006 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО), с 2009 года – Председатель Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО). Владеет 216 491 акциями Банка.

В 2013 году были совершены следующие сделки по приобретению или отчуждению акций Банка «Левобережный» (ОАО) членами Совета директоров: 22.04.2013 года Иващенко Н.П. продала 14 010 штук акций Шелестовой И.А.

11. Сведения о лице, занимающем должность (осуществляющем функции) единоличного исполнительного органа Банка и членах коллегиального исполнительного органа

Решением Совета директоров от 27 марта 2010 года сроком на 5 лет Генеральным директором Банка избран **Шапоренко Владимир Викторович**.

Краткие биографические данные:

Шапоренко Владимир Викторович родился 30 мая 1970 года в пос.Раздольное Надеждинского района Приморского края. Образование высшее, в 1993 году окончил Дальневосточный технический университет, г.Владивосток по специальности «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», квалификация: радиоинженер, конструктор-технолог, в 2000 году окончил Дальневосточную государственную академию экономики и управления, г.Владивосток по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист.

С 2004 года по 2010 год являлся заместителем Председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк».

С 19 сентября 2006 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО).

С 10 февраля 2010 года по 27 марта 2010 года являлся Советником генерального директора Банка «Левобережный» (ОАО).

С 28 марта 2010 года – Генеральный директор Банка.

С 04 июня 2013 года – член Совета директоров в ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк».

С 28 июня 2013 года – член Совета директоров ОАО «Новосибирское областное агентство ипотечного кредитования».

Сведения о членах коллегиального исполнительного органа Банка, в том числе их краткие биографические данные и владение акциями Банка в течение отчетного года

В Правление Банка входят:

Глушкова Людмила Алексеевна

1965 года рождения, образование высшее, кандидат экономических наук. Окончила в 1987 году Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист. В 2004 году окончила аспирантуру Сибирского института финансов и банковского дела, кандидат экономических наук.

С 1999 года является Членом Правления Банка, с апреля 2004 года по ноябрь 2009 года занимала должность Заместитель генерального директора – контролер, с 2009 года – Заместитель генерального директора.

Зенков Артем Владимирович

1971 года рождения, образование высшее. Окончил в 1993 году Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «Статистика», квалификация: экономист.

С апреля 2004 года по ноябрь 2007 года занимал должность Начальника Службы внутреннего контроля. С ноября 2007 года по июль 2008 года – начальник Управления розничного бизнеса. С июля 2008 года по ноябрь 2010 года занимал должность Заместителя генерального директора – начальник Управления розничного бизнеса, а с ноября 2010 года – Заместитель генерального директора.

Колесникова Светлана Валентиновна

1962 года рождения, образование высшее. Окончила в 1983 году Новосибирский институт Советской кооперативной торговли по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», квалификация: экономист.

С марта 2007 года занимает должность Главного бухгалтера Банка, а с апреля 2007 года является Членом Правления Банка.

Насонова Анна Алексеевна

1973 года рождения, образование высшее, кандидат экономических наук. Окончила в 1994 году Новосибирский институт советской кооперативной торговли – Новосибирский коммерческий институт по специальности «Организация и управление кооперативным хозяйством», квалификация: экономист-менеджер. В 2003 году окончила Новосибирскую государственную академию экономики и управления по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист. В 2004 году - аспирантуру Сибирского института финансов и банковского дела, кандидат экономических наук.

С июля 2007 по май 2010 годы занимала должность Начальника Финансового управления, с мая 2010 года занимает должность Заместитель генерального директора Банка и является Членом Правления Банка.

Почеснева Нина Викторовна

1973 года рождения, образование высшее. Окончила в 1995 году Новосибирскую государственную академию экономики и управления по специальности «Менеджмент», квалификация: экономист.

С октября 2006 года по сентябрь 2007 года занимала должность Начальника Управления розничного бизнеса Банка «Левобережный» (ОАО). С сентября 2007 года по октябрь 2010 года занимала должность Управляющего директора ООО «Ритейл.Телефон.Ру», с ноября 2007 года по март 2008 года – Руководитель управления по работе с клиентами ЗАО «Золотая корона», в период с марта 2008 года по май 2009 года – Исполнительный директор ЗАО «Золотая Корона». С мая 2009 года по июнь 2009 года являлась Советником Генерального директора АКИБ «Образование» (ЗАО), а с июня 2009 года по июнь 2010 года занимала должность Управляющего филиала в г.Новосибирске АКИБ «Образование» (ЗАО). С июня 2010 года по август 2010 года занимала должность Начальника Управления регионального развития Банка «Левобережный» (ОАО) с сентября 2010 года является Заместителем генерального директора и Членом Правления Банка.

Шапоренко Владимир Викторович

1970 года рождения, образование высшее. Окончил в 1993 году Дальневосточный технический университет, г.Владивосток по специальности «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», квалификация: радиоинженер, конструктор-технолог. В 2000 году окончил Дальневосточную государственную академию экономики и управления, г.Владивосток по специальности «Финансы и кредит», квалификация: экономист.

С 2004 года по 2010 год – заместитель Председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». С 2006 года является членом Совета директоров Банка «Левобережный» (ОАО). С февраля по март 2010 года – Советник Генерального директора Банка «Левобережный» (ОАО). С 28 марта 2010 года – Генеральный директор Банка, а с июня 2013

года член Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» и ОАО «Новосибирское областное агентство ипотечного кредитования».

Шатилов Сергей Михайлович

1963 года рождения, образование высшее, кандидат экономических наук. Окончил в 1984 году Новосибирский институт советской кооперативной торговли по специальности «Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», квалификация: экономист. В 1990 году окончил Новосибирский институт советской кооперативной торговли (аспирантура), кандидат экономических наук.

С апреля 2000 года является Членом Правления, с ноября 2001 года занимает должность Заместителя генерального директора.

В 2012 году сделки по приобретению или отчуждению акций Банка «Левобережный» (ОАО) членами Правления не совершались.

12. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Банка, каждого члена коллегиального исполнительного органа Банка и каждого члена совета директоров или общий размер вознаграждения (компенсации расходов) всех этих лиц, выплаченного или выплачиваемого по результатам отчетного года

Вознаграждение членам Совета директоров и членам ревизионной комиссии в 2013 году не выплачивалось.

Вознаграждение Генерального директора Банка Шапоренко В.В. производилось в соответствии с условиями трудового договора, подписанного с председателем Совета директоров Банка.

Вознаграждение управленческому персоналу производилось в соответствии с условиями трудовых договоров, подписанных Генеральным директором Банка.

Общая сумма краткосрочных выплат по итогам работы за прошедший год составила 191 579 тыс. рублей

Вознаграждений после окончания трудовой деятельности, а также выходных пособий за отчетный период работникам из числа управленческого персонала не выплачивалось.

Долгосрочные вознаграждения управленческому персоналу условиями трудовых договоров и внутренними нормативными документами по оплате труда не предусмотрены.

13. Сведения о соблюдении Банком Кодекса корпоративного поведения

Корпоративное управление в Банке базируется на принципах, изложенных в Распоряжении Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг «О рекомендации к применению кодекса корпоративного поведения». В 2013 году Банк выполнял следующие положения Кодекса корпоративного поведения:

1. на сайте Банка в сети Интернет размещены и обновляются по мере внесения изменений такие внутренние документы, как: Правила ведения реестра владельцев именных ценных бумаг, Перечень инсайдерской информации Банка, Положения об органах управления Банка. Кодекс корпоративного поведения и Перечень мер, направленных на предотвращение неправомерного использования служебной информации при осуществлении профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг размещены на сайте Банка в открытом доступе для всех заинтересованных пользователей. Кроме того, на сайте агентства «Интерфакс» в сети Интернет раскрываются существенные события, отчетность и внутренние документы Банка;

2. годовой отчет Банка уже на протяжении многих лет содержит информацию о том, каким именно рекомендациям Кодекса корпоративного поведения следует Банк;

3. Банк обеспечивает своим акционерам возможность эффективно осуществлять свои права, в том числе за счет регулярного и своевременного направления им полной и достоверной информации о деятельности Банка (в том числе акционерам в уведомительном порядке направляется информация о возможности и сроках реализации своих прав). В 2013 году не было случаев злоупотребления акционерами своими правами и корпоративных конфликтов;

4. в состав Совета директоров Банка входит независимый директор, заседания проводятся не реже 1 раза в 6 недель в соответствии с утвержденным планом, в Совете директоров созданы комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов (комитет по аудиту, комитет по стратегическому планированию, комитет по кадрам и вознаграждениям, комитет по урегулированию корпоративных конфликтов). Информация о членах Совета директоров раскрывается на сайте Банка в открытом доступе. Все запланированные заседания Совета директоров в 2013 году состоялись, на всех заседаниях имелся кворум;

5. в Банке действует коллегиальный исполнительный орган – Правление, к компетенции которого относится решение наиболее сложных вопросов руководства текущей деятельностью общества. Информация о членах Правления Банка доступна всем заинтересованным лицам – размещена на отдельной странице сайта Банка;

6. Банк своевременно раскрывает полную и достоверную информацию о своем финансовом положении, экономических показателях, существенных фактах деятельности, а также о членах органов управления, структуре собственности. Для раскрытия информации Банк использует собственный как на своем официальном сайт в сети Интернет, так и на сайте агентства «Интерфакс». Информационная политика Банка обеспечивает возможность свободного и необременительного доступа к раскрываемой информации всем заинтересованным пользователям. Основными принципами раскрытия информации о Банке являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность для всех заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания, соблюдение коммерческих

интересов акционеров Банка (защита конфиденциальной и инсайдерской информации). Положение об информационной политике Банка утверждено Советом директоров;

7. порядок проведения Общих собраний акционеров Банка обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, не является для них чрезмерно дорогим и сложным. Акционеры Банка имеют равный доступ к одинаковой информации и выбирают наиболее удобный для каждого способ ознакомления с ней;

8. при проведении Общих собраний акционеров, заседаний Совета директоров и Правления Банк соблюдает дополнительные требования и рекомендации Федеральной службы по финансовым рынкам России¹.

Банк следует и многим другим рекомендациям Кодекса корпоративного поведения, совпадающим с нормами акционерного права Российской Федерации и оперативно реагирует на изменения указанных норм.

Следование положениям Кодекса корпоративного поведения направлено не только на защиту интересов акционеров Банка и повышение инвестиционной привлекательности, но и на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей.

03 февраля 2014 года

Генеральный директор

Главный бухгалтер




В.В. Шапоренко


С.В. Колесникова

Исп. Липилин Е.В.

¹ В настоящее время полномочия Федеральной службы по финансовым рынкам России по регулированию, контролю и надзору в сфере финансовых рынков передаются в Банк России

Перечень сделок, совершенных Банком «Левобережный» (ОАО) в отчетном году и признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

1. В 2013 году Банк не совершал сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок;

2. Перечень совершенных Банком в 2013 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность (с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (лиц), существенных условий и органа управления Банка, принявшего решение о ее одобрении):

| № п/п | Дата сделки | Клиент | Сумма сделки | Срок исполнения обязательств по сделке | Заинтересованное лицо | Вид сделки | Орган управления, одобрявший сделку (номер и дата протокола соответствующего заседания органа управления) |
|-------|-------------|--------------------------------|----------------------|--|---|------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | 21.01.2013 | ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» | 100 000 Долларов США | 21.01.2013 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | Конверсия | Протокол №1 Общего собрания акционеров от 25.05.2013 |

| | | | | | | | |
|----|------------|--------------------------------|--------------------|------------|---|-------------------------|--|
| | | | | | членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | | |
| 19 | 19.09.2013 | ООО «Форум» | 35 000 000 рублей | 20.10.2014 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | Обеспечение по гарантии | Выписка из протокола №35 Общего собрания акционеров от 12.04.2012 |
| 20 | 19.09.2013 | ООО «Форум» | 10 000 000 рублей | 20.10.2014 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | Обеспечение по гарантии | Выписка из протокола №35 Общего собрания акционеров от 12.04.2012 |
| 21 | 20.09.2013 | ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» | 100 000 000 рублей | 23.09.2013 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же | МБК размещенный | Протокол №1 Общего собрания акционеров от 25.05.2013 |

| | | | | | | | |
|----|------------|--------------------------------|---------------------------|------------|---|----------------------|--|
| | | | | | «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | | |
| 39 | 14.11.2013 | ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» | 2 701 125 Долларов США | 14.11.2013 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | Конверсия | Протокол №1 Общего собрания акционеров от 25.05.2013 |
| 40 | 14.11.2013 | ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» | 2 701 125 Долларов США | 14.11.2013 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | Конверсия | Протокол №1 Общего собрания акционеров от 25.05.2013 |
| 41 | 29.11.2013 | КБ «РМБ» ЗАО | 33 156 090 рублей | 29.11.2013 | Яровой А.Д. - Член Совета директоров Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Яровой Д.Б. - Председатель Совета директоров Банка, так же является Председателем | Продажа облигаций | Протокол №1 Общего собрания акционеров от 25.05.2013 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Робканов М.Ф. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Перцев В.М. – член Совета директоров Банка, так же является Председателем Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Доценко Г.С. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Бабичев С.В. – член Совета директоров Банка, так же является Первым заместителем председателя Правления и членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»; Шапоренко В.В. – Генеральный директор Банка, так же является членом Совета директоров ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк». | |
|--|--|--|--|--|--|

Генеральный директор
Банка «Левобережный» (ОАО)



В.В. Шапоренко

Главный бухгалтер

С.В. Колесникова

С.В. Колесникова